



## ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE MARIA MONTESSORI

Viale Italia n. 9 - 91011 – ALCAMO (TP) – Tel. 0924-21906 - Fax 0924-26856  
C.F. 80004560811 – Sito web: [www.icmontessorimirabella.edu.it](http://www.icmontessorimirabella.edu.it)  
Email: [tpic81100q@istruzione.it](mailto:tpic81100q@istruzione.it) - PEC: [tpic81100q@pec.istruzione.it](mailto:tpic81100q@pec.istruzione.it)



AL PERSONALE DOCENTE E NON DOCENTE  
AL SITO WEB- SEZIONE AMMINISTRAZIONE TRASPARENTE  
AL SITO WEB – SEZIONE CIRCOLARI

OGGETTO: Disposizioni del Decreto Legislativo n. 24/2023, attuativo della Direttiva Europea n. 1937/2019, in materia di Whistleblowing.

È stato pubblicato, sulla Gazzetta Ufficiale n. 63 del 15 marzo 2023, il D.Lgs. 10 marzo 2023 n. 24, di attuazione della direttiva (UE) 2019/1937 del Parlamento Europeo e del Consiglio, del 23 ottobre 2019, riguardante la protezione delle persone che segnalano violazioni del diritto dell'Unione e recante disposizioni riguardanti la protezione delle persone che segnalano violazioni delle disposizioni normative nazionali.

Si tratta della disciplina di protezione dei *whistleblowers*, ovvero delle persone che segnalano violazioni di disposizioni normative nazionali o dell'Unione europea che ledono l'interesse pubblico o l'integrità dell'amministrazione pubblica o dell'ente privato, di cui siano venute a conoscenza in un contesto lavorativo pubblico o privato.

Le tutele sono estese a tutti coloro che segnalano violazioni di cui sono venuti a conoscenza nell'ambito del proprio contesto lavorativo, in qualità di dipendenti o collaboratori, lavoratori subordinati e autonomi, liberi professionisti ed altre categorie come volontari e tirocinanti anche non retribuiti, gli azionisti e le persone con funzioni di amministrazione, direzione, controllo, vigilanza o rappresentanza. Inoltre, le misure di protezione si applicano anche ai cosiddetti "facilitatori", colleghi, parenti o affetti stabili di chi ha segnalato.

Tra i suoi contenuti vincolanti la direttiva prevede che la tutela sia riconosciuta anche in caso di segnalazioni o divulgazioni rivelatesi poi infondate, qualora il segnalante abbia avuto fondati motivi di ritenere che le violazioni fossero vere. La tutela cessa però nel caso in cui le segnalazioni infondate vengano accompagnate da dolo o colpa grave.

Ciò premesso, si comunica che dal 15 luglio 2023 l'USR Sicilia ha reso disponibile il canale interno di segnalazione delle condotte illecite da parte dei dipendenti pubblici di cui al sopra citato D.lgs. 10 marzo 2023, n. 24.

Le segnalazioni potranno essere effettuate tramite l'inoltro dell'apposito modulo, disponibile nell'area dedicata al whistleblowing e anche nella sezione Amministrazione Trasparente del sito istituzionale dell'USR Sicilia (link: <https://www.trasparenza-pa.net/?codeli=EP2374&node=30194&opc=2077566>), al seguente indirizzo e-mail: [prevenzionecorruzione.sicilia@istruzione.it](mailto:prevenzionecorruzione.sicilia@istruzione.it) ovvero attraverso posta ordinaria all'indirizzo Via Giovanni Fattori n° 60 – 90146 Palermo .

In attesa di ulteriori e dettagliate indicazioni da parte del MIM, anche la nostra scuola rende disponibile un canale interno di segnalazione delle condotte illecite da parte dei dipendenti pubblici, attraverso il modello disponibile e l'informativa privacy reperibile alla pagina del sito web –sezione Amministrazione Trasparente:

<https://www.icmontessorimirabella.edu.it/amministrazione-trasparente-2/>

Le comunicazioni potranno essere inviate all'indirizzo email del Dirigente Scolastico [salvatore.sibilla@icmontessorimirabella.edu.it](mailto:salvatore.sibilla@icmontessorimirabella.edu.it) oppure attraverso posta ordinaria all'indirizzo Viale Italia, n. 9– 91011 Alcamo (TP).

Di seguito il link a:

- Decreto Legislativo 10 marzo 2023, n. 24

<https://www.gazzettaufficiale.it/eli/id/2023/03/15/23G00032/sg>

IL DIRIGENTE SCOLASTICO  
Prof. Salvatore Sibilla

(Documento firmato digitalmente ai sensi del Codice dell'Amministrazione Digitale)